RENCANA KERJA TAHUN 2024

DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN ASAHAN TAHUN 2023

Dipindai dengan CamScanner

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dengan diberlakukannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679); Hal ini menyusul adanya komitmen Pemerintah Daerah untuk mempercepat Pembangunan Daerah dengan tetap bertumpu kepada prinsip-prinsip administrasi yang mengarah pada tata Pemerintahan yang baik (good govermence).

Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan senantiasa berupaya untuk melakukan pembenahan diri sesuai dengan tuntutan lingkungan perubahan yang terjadi. Sejalan dengan tuntutan masyarakat terhadap efektivitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mendorong terwujudnya good govermence, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan harus mampu menjawab pelaksanaan tugas pokok dan fungsi melalui penerapan mekanisme pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur.

Oleh karena itu, Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan disusun sebagai bagian yang tidak terpisahkan dan menjadi satu kesatuan dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kabupaten Asahan Tahun 2021-2026 dan juga dijadikan sebagai tolok ukur bagi manajemen Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan selama 5 Tahun kedepan,

serta penilaian keberhasilan didalam Administrasi Pemerintahan dalam rangka Pertanggungjawaban Bupati Asahan setiap tahun.

1.2. Landasan Hukum

Landasan Hukum penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan Tahun 2023 disusun berdasarkan :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Cara Perencanaan,Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah Jangka Menengah, serta tata cara perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daera, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah;

1.3. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

   Penyusunan Rencana Kerja (Renja) dimaksudkan untuk memberikan acuan dan dasar hukum bagi pembangunan jangka pendek Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan pada Tahun 2023. Selain itu, untuk menjamin keterpaduan dan kesinambungan kegiatan perencanaan pembangunan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah.

2. Tujuan

   Rencana Kerja (Renja) disusun dengan tujuan memberikan arahan dan pedoman teknis bagi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan dalam menyusun Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) dan Rencana Operasional Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Asahan.

1.4. Sistematika Penulisan

Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan Tahun 2024 disusun dengan Sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan dan sistematika penulisan

BAB II : EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS KETENAGAKERJAAN TAHUN LALU

Bab ini menguraikan tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD, Analisis Kinerja pelayanan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan, isu-isu penting penyelenggaraan Tugas Pokok Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan, Review terhadap Rancangan Awal dan Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III : TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

Bab ini menguraikan tentang telaahan terhadap kebijakan Nasional dan Provinsi, tujuan dan sasaran Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan, serta program dan kegiatan.

BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V : PENUTUP

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN ASAHAN TAHUN 2022

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja SKPD Tahun 2022 dan Capaian Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan.

Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan terdiri dari **4 (empat)** program dan **28 (dua puluh delapan)** kegiatan, selanjutnya Program dan Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan Tahun Anggaran dapat dilihat pada tabel berikut :

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan.

Adapun kinerja pelayanan yang ada di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan meliputi :

a. Meningkatkan keterampilan dan produktivitas calon tenaga kerja.
b. Memperluas kesempatan kerja, meningkatkan perlindungan tenaga kerja dan hubungan industrial.
c. Pelayanan pembuatan Kartu Tanda Pencari Kerja (AK-I).
d. Pelayanan penempatan tenaga kerja Antar Kerja Lokal, Antar Kerja Antar Daerah dan Antar Kerja Antar Negara.
e. Pelayanan rekomendasi Tenaga Kerja Asing (TKA).
f. Mendorong penguatan fungsi pengawasan dan perlindungan ketenagakerjaan serta meningkatkan kepatuhan perusahaan terhadap regulasi ketenagakerjaan.
g. Meningkatkan akses pekerja kepada sumber daya produktif dan informasi ketenagakerjaan.
h. Penyelesaian masalah Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) bagi tenaga kerja di perusahaan.

i. Pencatatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB), SPSI dan SBSI.

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan.

Adapun isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, dapat diuraikan sebagai berikut :

a. Tidak seimbangnya laju pertumbuhan angkatan kerja dengan kesempatan kerja,
b. Masih banyak pekerja musiman yang tidak mempunyai penghasilan tetap,
c. Perusahaan tidak mau melaporkan tentang lowongan kerja yang ada,
d. Masih rendahnya pengetahuan dan pemahaman pengusaha dan pekerja terhadap penerapan Undang-undang Ketenagakejaan yang berlaku,
e. Rendahnya kualitas dan keterampilan tenaga kerja yang tersedia,
f. Masih ada perusahaan yang membayar gaji/upah yang tidak sesuai dengan ketentuan,
g. Persyaratan kerja di perusahaan menengah kebawah tidak terlaksana sesuai dengan perjanjian kerja dan peraturan perusahaan.

Adapun dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi Kepala Daerah, terhadap capaian program pada Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan dapat diuraikan sebagai berikut :

a. Para pencari kerja/masyarakat dan putus sekolah dapat mengetahui cara mendaftar sebagai pencari kerja pada Kantor Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan.
b. Para pengusaha/pengurus perusahaan dapat mengetahui mengenai kewajiban untuk melaporkan lowongan kerja dari perusahaan yang dipimpinnya ke Dinas Ketenagakerjaan

Kabupaten Asahan, Lembaga BKK dapat membantu lulusannya untuk mendapat lowongan pekerjaan melalui bursa kerja online yang ada di Dinas Ketenagakerjaan.

c. Secara umum kondisi hubungan industrial di perusahaan-perusahaan dapat dikategorikan relatif aman dan kondusif.
d. Kualitas dan kuantitas PP dan PKB secara umum meningkat, khususnya pengaturan perundang-undangan yang berlaku telah berubah secara keseluruhannya.
e. Kepengurusan LKS Bipartit dapat melaksanakan fungsinya dan tugasnya dengan baik.
f. Peran SP/SB yang senantiasa memegang peranan penting bersama-sama dengan pengusaha untuk menciptakan suasana hubungan kerja yang harmonis.
g. Masyarakat dan pengusaha dapat memahami pelanggaran terhadap peraturan ketenagakejaan yang berdampak pada kesejahteraan pekerja.
h. Pengusaha dapat memahami dan melaksanakan peraturan-peraturan ketenagakerjaaan dengan baik.
i. Pengusaha telah memberikan hak-hak normatif pekerja sesuai dengan peraturan ketenagakerjaaan dan sadar akan hukum yang berlaku.
j. Perusahaan dapat meningkatkan produktifitasnya serta kualitas tenaga kerja yang dihasilkan dari pelatihan-pelatihan yang dilaksanakan.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD.

Rancangan awal rencana kerja program dan kegiatan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan terdiri atas :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota terdiri atas 21 (dua puluh satu) kegiatan.
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja terdiri atas 1 (satu) kegiatan.

3. Program Penempatan Tenaga Kerja terdiri atas 3 (tiga) kegiatan.
4. Program Hubungan Industrial terdiri atas 3 (tiga) kegiatan.

2.5. Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Permintaan usulan program dan kegiatan masyarakat harus dimulai dari analisa lingkungan strategis. Analisa terhadap lingkungan strategis sangat penting dilakukan mengingat efisiensi dan efektivitas program sangat tergantung dari kemampuan untuk mengikuti dan menjawab dinamika tuntutan perubahan dan perkembangan masa sekarang ini.

Dinas Ketenagakerjaan mempunyai beberapa program dan kegiatan yang berhubungan langsung dengan masyarakat seperti kegiatan Padat Karya Infrastruktur yang bertujuan untuk membuka akses jalan desa agar dapat meningkatkan penghasilan masyarakat setempat, selaian itu masih ada kegiatan-kegiatan lain yang langsung menyentuh kepentingan masyarakat desa seperti kegiatan Padat Karya Ekonomi Produktif, dan pelatihan-pelatihan.

Berdasarkan usulan-usulan kegiatan dari desa-desa yang ada di Kabupaten Asahan, maka Dinas Ketenagakerjaan melakukan survey langsung ke lapangan melihat potensi dan sumber daya alam yang dapat dimanfaatkan dan ada di daerah yang bersangkutan.

BAB III
TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi.

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan provinsi sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan provinsi yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi SKPD.

Berdasarkan Renstra Kemenaker R.I dan Renstra Disnakertrans Provsu dapat ditelaah hal-hal sebagai berikut :

1. Dalam kurun waktu 2021-2026 terdapat berbagai permasalahan dibidang ketenagakerjaan yang harus diantisipasi dan diselesaikan dalam kurun waktu 2021-2026, seperti tingginya tingkat pengangguran, rendahnya perluasan kesempatan kerja yang terbuka, rendahnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, belum kondusifnya kondisi hubungan industrial dan masih banyak pelanggaran norma-norma ketenagakerjaan serta masih tingginya angka kecelakaan kerja.
2. Meningkatkan dan mengembangkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja.
3. Mewujudkan jaminan kepastian dibidang ketenagakerjaan, menciptakan suasana yang kondusif dan produktif serta meningkatkan perlindungan tenaga kerja didalam dan diluar negeri.

3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan.

a. Meningkatkan produktivitas tenaga kerja yaitu :
    1. Meningkatkan kualitas dan produktivitas SDM dibidang ketenagakerjaan.
    2. Meningkatkan mutu/kualitas penyelenggaraan pelatihan kerja dan produktivitas.

3. Terwujudnya kemandirian manajemen penyelenggara pelatihan dan produktivitas.

b. Terwujudnya sistem manajemen pembangunan ketenagakerjaan yang terarah dan berkelanjutan.
c. Meningkatnya tingkat kualifikasi yang dimiliki tenaga kerja dalam rangka menyiapkan dan tersedianya tenaga kerja yang terampil, mandiri dan berdaya saing.
d. Mengurangi jumlah pengangguran terbuka melalui peningkatan perluasan dan pengembangan kesempatan kerja, penguatan informasi pasar kerja dan bursa kerja.
e. Terciptanya kesempatan kerja yang seluas-luasnya bagi pencari kerja dan mewujudkan penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri secara baik.
f. Menigkatnya kesejahteraan pekerja dalam upaya mewujudkan ketenangan bekerja dan berusaha sehingga tercapai hubungan industrial yang harmonis, aman dan kondusif.
g. Terwujudnya pengawasan ketenagakerjaan yang profesional dan berkeadilan.
h. Meningkatkan kualitas pembinaan managemen dan dukungan administrasi dinas dalam tugas bidang ketenagakerjaan.

Sasaran yang dimaksud pada rencana kerja ini adalah sasaran sebagaimana dimuat dalam dokumen Renstra. Selanjutnya diidentifikasi sasaran mana yang akan diwujudkan pada tahun yang bersangkutan beserta indikator dan rencana tingkat capaiannya (targetnya). Adapun sasaran yang ingin dicapai adalah :

a. Meningkatnya ketrampilan dan kualitas calon tenaga kerja yang sesuai dengan kompetensi dunia kerja dan kebutuhan pasar kerja.
b. Tersedianya sistem informasi dan bursa kerja terpadu di Kabupaten Asahan.
c. Terciptanya lingkungan kerja yang aman dan tidak adanya pelanggaran norma.

d. Mendorong perluasan kesempatan kerja dan meningkatkan penempatan tenaga kerja.
e. Meningkatnya kerjasama pendayagunaan fasilitas latihan dan terserapnya siswa hasil latihan untuk magang di perusahaan.
f. Meningkatnya penempatan tenaga kerja melalui mekanisme AKL, AKAD dan AKAN.
g. Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, berkeadilan dan bermartabat.
h. Meningkatnya perlidungan hukum bagi tenaga kerja utamanya nakerwan dan pekerja anak serta penerapan norma K3 di perusahaan.
i. Terlaksananya pembinaan tenaga kerja dan LKS Tripartit sehingga tercapai hubungan industrial yang harmonis anatar pekerja, pengusaha dan pemerintah.

3.3. Program dan Kegiatan.

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran sebagaimana disebut diatas perlu untuk mengaplikasikan dari pada tujuan dan sasaran, untuk itu Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan telah menetapkan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun **2024** sebanyak **5 (lima**) program dengan 51 (lima puluh satu) kegiatan dengan sumber dana APBD Kabupaten Asahan sebesar **Rp. 6.864.405.481,23** (Enam Milyar Delapan Ratus Enam Puluh Empat Juta Empat Ratus Lima Ribu Empat Ratus Delapan Puluh Satu Koma Dua Puluh Tiga Rupiah).

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan menetapkan Rencana Kerja yang disusun melalui proses yang sistematis, konsisten dan berkelanjutan dengan pemerintahan daerah, sehingga meningkatkan akuntabilitas dan kinerja Kabupaten Asahan yang berorientasi pada pencapaian tujuan. Sehubungan dengan hal tersebut, dalam rangka implementasi dan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan Tahun 2021-2026, maka perlu disusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan untuk Tahun 2024 sebagai implementasi dari Renstra Dinas Ketenagakerjaan.

Proses penyusunan Renja Dinas Ketenagakerjaan telah melalui makanisme Musrenbang yang nantinya akan ditindaklanjuti kedalam dokumen RKPD dan RAPBD Tahun 2024. Rencana Kegiatan Tahun 2024 Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan sesuai review terhadap perencanaan dan penganggaran dalam Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) tersusun sebagaimana berikut :

a. Kegiatan rutin :
    1. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
    2. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN.
    3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhit Tahun SKPD.
    4. Koordinasi dan Penyusunan Laporab Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD.
    5. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.
    6. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undang.
    7. Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan Bangunan Kantor.
    8. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor.
    9. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga.
    10. Penyediaan Bahan Logistik Kantor.

11. Penyediaan Barang Cetakan dan Pengadaan.
12. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.
13. Penyediaan Bahan/Material untuk Biaya Stand Pameran.
14. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.
15. Pengadaan Kenderaan Perorangan Dinas atau Kenderaan Dinas Jabatan.
16. Pengadaan Mebel.
17. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.
18. Penyediaan jasa surat menyurat.
19. Penyediaan jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik.
20. Penyediaan jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor.
21. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
22. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak Kendraan, Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.
23. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan.
24. Pemeliharaan Mebel.
25. Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan lainnya.
26. Pemeliharaan/Rehabilitas Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya.
27. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.

b. Kegiatan Wajib :
    1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro.
    2. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro.
    3. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi.
    4. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta.
    5. Penuyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi.
    6. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil.
    7. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.

8. Pelayanan antar Kerja.
9. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan.
10. Perluasan Kesempatan Kerja.
11. Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online.
12. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online.
13. Job Fair /Bursa Kerja.
14. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI).
15. Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran.
16. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan.
17. Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota.
18. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan.
19. Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama Bagi Perusahaan.
20. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan.
21. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota.
22. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota.
23. Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi.
24. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota.

Rumusan rencana kerja dan pendanaan Tahun 2024 Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan sebagaimana pada tabel terlampir.

BAB V
PENUTUP

Tersusunnya Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan sebagai Dokumen Perencanaan terhadap Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan Tahun 2024 dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Asahan.

Dengan demikian, Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan diharapkan dapat tercapai sesuai dengan Rencana Kerja yang ditetapkan.

Akhirnya melalui Rencana Kerja (Renja) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan Tahun 2024 disusun sebagai bagian yang tidak terpisahkan dan menjadi satu kesatuan dengan Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Asahan Tahun 2021-2026, kiranya program kegiatan yang tidak tertampung pada tahun ini dapat ditampung dan dilaksanakan di tahun mendatang yang akan menjadi tolak ukur dalam pelaksanaan tugas.

Kisaran, Februari 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN ASAHAN,



Dra. MEILINA SIREGAR, M. Si
PEMBINA TK. I
NIP. 19660506 198603 2 002

RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. ASAHAN
TAHUN 2024

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		DINAS KETENAGAKERJAAN														
	2	**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**						**6.853.374.956,23**							**6.878.514.783,18**	
	2.07	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**						**6.853.374.956,23**							**6.878.514.783,18**	
1.	**2.07.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	***Tertib Administrasi Layanan Pemerintahan***	**%**		**%**	**100 %**	**3.579.260.599,88**						**100 %**	**3.662.337.926,83**	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah*	%		%	100 %	10.979.072,50						1 Laporan	12.076.979,75	
	2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan		Laporan	1 Laporan	10.979.072,50	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	12.076.979,75	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*Persentase Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah*	%		%	100 %	2.292.854.147,43						276 Orang/bulan	2.406.996.854,80	
	2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan		Orang/bulan	276 Orang/bulan	2.282.854.147,43	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	276 Orang/bulan	2.396.996.854,80	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan		Laporan	1 Laporan	5.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	5.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan		Laporan	1 Laporan	5.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	5.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	*Persentase Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah*	%		%	100 %	100.000.000,00						1 Paket	100.000.000,00	
	2.07.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Paket		Paket	1 Paket	25.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Paket	25.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan														
			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang		Orang	7 Orang	75.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	7 Orang	75.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	*Persentasi Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah*	%		%	100 %	396.921.886,20						1 Paket	416.767.980,52	
	2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket		Paket	1 Paket	26.321.610,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Paket	27.637.690,50	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket		Paket	1 Paket	60.526.725,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Paket	63.553.061,25	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket		Paket	1 Paket	42.409.388,70	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Paket	44.529.858,14	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket		Paket	1 Paket	68.250.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Paket	71.662.500,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket		Paket	1 Paket	31.777.200,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Paket	33.366.060,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen		Dokumen	1 Dokumen	27.102.600,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Dokumen	28.457.730,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Paket		Paket	2 Paket	51.284.362,50	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	2 Paket	53.848.580,63	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan		Laporan	1 Laporan	89.250.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	93.712.500,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	*Barang Milik Daerah (BMD) penunjang urusan pemerintah Daerah yang Disediakan*	%		%	100 %	156.915.000,00						1 Unit	68.096.343,32	
	2.07.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Unit		Unit	1 Unit	33.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Unit	36.300.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel														
			Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit		Unit	1 Unit	110.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Unit	17.185.593,32	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit		Unit	2 Unit	13.915.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	2 Unit	14.610.750,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jasa Penunjang Urusan Pemerintaah Daerah yang Disediakan*	Bulan		Bulan	12 Bulan	310.125.493,75						1 Laporan	315.788.268,44	
	2.07.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan		Laporan	1 Laporan	5.197.500,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	5.457.375,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan		Laporan	1 Laporan	95.180.400,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	99.939.420,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan		Laporan	1 Laporan	12.877.593,75	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	13.521.473,44	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan		Laporan	1 Laporan	196.870.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Laporan	196.870.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Barang Milik Daerah (BMD) Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara*	%		%	100 %	311.465.000,00						1 Unit	342.611.500,00	
	2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit		Unit	1 Unit	5.225.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Unit	5.747.500,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit		Unit	12 Unit	104.500.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	12 Unit	114.950.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel														
			Jumlah Mebel yang Dipelihara	Unit		Unit	1 Unit	55.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Unit	60.500.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit		Unit	1 Unit	88.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Unit	96.800.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit		Unit	6 Unit	58.740.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	6 Unit	64.614.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
2.	**2.07.02**	**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	***Cakupan perencanaan ketenagakerjaan***	**%**		**%**	**100 %**	**155.000.000,00**						**100 %**	**0,00**	
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	*Jumlah dokumen RTK*	Dok		Dok	1 Dok	155.000.000,00						1 Dokumen	0,00	
	2.07.02.2.01.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro														
			Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	Dokumen		Dokumen	1 Dokumen	75.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Dokumen	0,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	Perusahaan		Perusahaan	1 Perusahaan	80.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Perusahaan	0,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
3.	**2.07.03**	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	***Persentase Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi***	**%**		**%**	**0.83 %**	**1.337.774.643,35**						**0.83 %**	**1.424.337.143,35**	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	*Peningkatan Sumber Daya Manusia melalu pelatihan*	pelatihan		pelatihan	5 pelatihan	1.092.000.000,00						96 Orang	1.092.000.000,00	
	2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang		Orang	96 Orang	1.092.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	96 Orang	1.092.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	*LPK yang terakreditasi*	LPK		LPK	5 LPK	78.750.000,00						5 Lembaga	82.687.500,00	
	2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Lembaga		Lembaga	5 Lembaga	78.750.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	5 Lembaga	82.687.500,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.03	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	*LPK yang terakreditasi*	LPK		LPK	5 LPK	52.500.000,00						5 Perizinan	55.125.000,00	
	2.07.03.2.03.01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi														
			Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Perizinan		Perizinan	5 Perizinan	52.500.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	5 Perizinan	55.125.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	*Usaha Kecil yang di tingkatkan*	UMK		UMK	5 UMK	0,00						5 Perusahaan	80.000.000,00	
	2.07.03.2.04.01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil														
			Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Perusahaan		Perusahaan	5 Perusahaan	0,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	5 Perusahaan	80.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	*Persentase Wirausaha yang diukur kompetensinya*	%		%	0,80 %	114.524.643,35						100 Dokumen	114.524.643,35	
	2.07.03.2.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Dokumen		Dokumen	100 Dokumen	114.524.643,35	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	100 Dokumen	114.524.643,35	DINAS KETENAGAKERJAAN
4.	**2.07.04**	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	***Persentase layanan penempatan tenaga kerja lokal***	**%**		**%**	**0,27 %**	**946.243.525,00**						**0,27 %**	**946.243.525,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	*Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dalam hubungan kerja*	Tenaga kerja yang ditempatkan		Tenaga kerja yang ditempatkan	240 Tenaga kerja yang ditempatkan	500.642.450,00						240 Orang	500.642.450,00	
	2.07.04.2.01.02	Pelayanan antar Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang		Orang	240 Orang	150.622.050,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	240 Orang	150.622.050,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.01.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan														
			Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	Orang		Orang	20 Orang	200.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	20 Orang	200.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang		Orang	20 Orang	150.020.400,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	20 Orang	150.020.400,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	*Informasi Pasar Kerja*	Tahun		Tahun	1 Tahun	220.839.575,00						1 Dokumen	220.839.575,00	
	2.07.04.2.03.01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online														
			Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Dokumen		Dokumen	1 Dokumen	0,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Dokumen	0,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online														
			Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Orang		Orang	400 Orang	120.839.575,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	400 Orang	120.839.575,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja														
			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Orang		Orang	400 Orang	100.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	400 Orang	100.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	*Pra PMI dan Purna PMI*	0rang		0rang	90 0rang	224.761.500,00						40 Orang	224.761.500,00	
	2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Orang		Orang	40 Orang	74.761.500,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	40 Orang	74.761.500,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.04.02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	Orang		Orang	12 Orang	75.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	12 Orang	75.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.04.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan														
			Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Orang		Orang	20 Orang	75.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	20 Orang	75.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
5.	**2.07.05**	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	***Persentase Perusahaan yang mempunyai sarana hubungan industrial***	**%**		**%**	**50 %**	**835.096.188,00**						**50 %**	**845.596.188,00**	
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama*	Perusahaan		Perusahaan	41 Perusahaan	185.000.000,00						45 Perusahaan	195.500.000,00	
	2.07.05.2.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan														
			Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Perusahaan		Perusahaan	45 Perusahaan	55.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	45 Perusahaan	60.500.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.01.02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan														
			Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Perusahaan		Perusahaan	25 Perusahaan	55.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	25 Perusahaan	60.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														
			Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Laporan		Laporan	80 Laporan	75.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	80 Laporan	75.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah kasus yang ditangani*	Kasus		Kasus	60 Kasus	650.096.188,00						35 Perkara	650.096.188,00	
	2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara		Perkara	35 Perkara	150.096.188,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	35 Perkara	150.096.188,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Perkara		Perkara	25 Perkara	150.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	25 Perkara	150.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi														
			Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Asosiasi dan Serikat Pekerja		Asosiasi dan Serikat Pekerja	1 Asosiasi dan Serikat Pekerja	50.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Asosiasi dan Serikat Pekerja	50.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Lembaga		Lembaga	1 Lembaga	300.000.000,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Sumber Daya Manusia Tangguh	-	1 Lembaga	300.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	X	**-**						**11.030.525,00**							**12.133.577,50**	
	X.XX	**-**						**11.030.525,00**							**12.133.577,50**	
1.	**X.XX.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	***Tertib Administrasi Layanan Pemerintahan***	**%**		**%**	**100 %**	**11.030.525,00**						**100 %**	**12.133.577,50**	
	X.XX.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah*	%		%	100 %	11.030.525,00						1 Dokumen	12.133.577,50	
	X.XX.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen		Dokumen	1 Dokumen	11.030.525,00	- Kab. Asahan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-	1 Dokumen	12.133.577,50	DINAS KETENAGAKERJAAN
	J U M L A H							**6.864.405.481,23**							**6.890.648.360,68**	